

KAIKKI PELAA -LAATUJÄRJESTELMÄ

Kaikki Pelaa -ohjelman tarkoituksena on antaa jokaiselle lapselle ja nuorelle mahdollisuus tulla mukaan jalkapalloharastukseen omilla ehdoillaan. Nuorisotoimintamme tavoitteena on tarjota kiinnostuksen paikkoja monin eri tavoin niin, että jokaisella on reilu mahdollisuus saavuttaa oma henkilökohtainen huippunsa pelaajana, ohjaajana/valmentajana, seurahenkilönä, pelin ohjaajana / erotuomarina, juniorin vanhempana tai muuna toimijana.



Urheilijoita testataan erilaisin mittarein, jotta tunnistettaisiin harjoittelun vaikutus tuloksiin. Tulosten paraneminen on seurausta tehdystä työstä ja testitulokset kertovat urheilijalle eri ominaisuuksien kehittymisestä antaen samalla uutta motivaatiota edelleen kehittämiseen.

Kaikki Pelaa -laatujärjestelmä toimii jalkapalloseuran "kuntotestinä", jossa saavutetut tulokset koostuvat onnistumisista tavoitteisiin nähden. Seuran toiminnan on hyvä olla tasapainoinen kokonaisuus, jossa koko ajan tapahtuvat onnistumiset antavat tuloksen, joka on enemmän kuin osa-alueidensa summa.

PUUMERKIT

- Omat lähtökohdat, mutta vastuu lajista
- Oma "enkka" -kulttuuri (kehitys)
- Jokainen johtaa oman työnsä laatua
- Erilaisuuden kunnioittaminen
- Vihreän kortin arvomaailma pohjana
- Nuoren Suomen si nettiseuratoiminnan "raamit"
- KP-ohjelman "lupaukset"
- Palkintoina "status" ja "etu"

Kaikki Pelaa -laatujärjestelmä on mahdollisuus seuroillemme. Jokainen suomalainen jalkapalloseura on tervetullut mukaan kehittämään toimintaansa omista lähtökohdistaan seuran itsensä valitsemilla alueilla. Seuran arvo ei riipu siitä mitä se tekee, vaan siitä mitä se saa aikaan tekemisillään toisille. (jäsenille, tarvitsijoille) Tavoitteena ei ole lisätä seurahenkilöstön työtaakkaa entisestään, vaan tuoda helpotusta Sinettiseuratoiminnassa koettujen ja toimiviksi havaittujen mallien kautta kaikkien seurojen toimintaan.

Laatujärjestelmän tavoitteena on saada aikaan jatkuva pienten pysyvien parannusten ketju, joka jatkuvuutensa kautta antaa seuraihmisille kestotyökaluja suunnitella, toteuttaa ja mitata seuratyön eri osa-alueita.

Lähtekää mukaan kehittämään suomalaista jalkapallon laatuseuratoimintaa!
Helsingissä tammikuussa 2001

Timo Huttunen
Kaikki Pelaa –päällikkö

Tapio Harittu
Laatujärjestelmätyöryhmän puheenjohtaja

KAIKKI PELAA - LAATUJÄRJESTELMÄ

Mitä seuralaatu on?

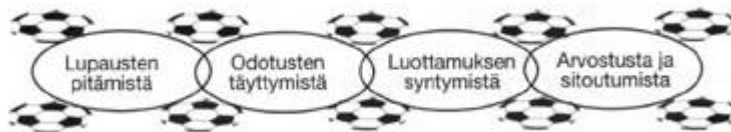
"TOIMINNAN LAATU ON KYKYÄ TÄYTTÄÄ JÄSENEN JA SIDOSRYHMIEN TARPEITA JA ODOTUKSIA"



KP laatujärjestelmässä laatu on ennen kaikkien annettujen lupauksen täyttämistä. Lupauksia pitämällä seurajäsenten odotuksia täytetään ja saadaan aikaan luottamusta, joka ilmenee mukana olevien ihmisten tyytyväisyytenä.

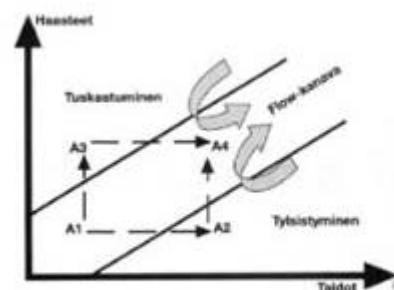
Laatu mitataan pääosin "tyytyväisyytenä"

Laatuketjun tavoitteena on lisätä:



Jatkuvan Kasvun Ihme on ennen kaikkea seuran henkistä kasvua pienestä tammenterhosta taimeksi ja kaiken kestäväksi ikipuuksi. Kasvuun kuuluu luonnollisena osana matkan varrella tapahtuva karsiminen (puun hoito) eli valinnat tärkeysjärjestyksestä. Kehittymiseen tarvitaan eväitä: tyytyväisen seurajäsenistön hymyä auringoksi, Kaikki Pelaa -ohjelman arvopohjaa maaperäksi, kiitoksen ja kannustuksen ilmapiiriä lannoitteeksi ja oikeanlaista riippuvuussuhdetta muista puista kasvupaikaksi. Kasvu perustuu jatkuvaan prosessiin, jossa pienten kehittymisten ketju aikaansaa Jatkuvan Kasvun Ihmeen.

Csikszentmihalyin mukaan nautinto on tyydytystä jalostuneempaa iloa. Flow-kanava kuvaa taitojen ja toiminnan haasteiden suhdetta. Kun haasteet vastaavat taitoja pääsee toteuttaja tiedostamattaankin Flow-kanavaan. Haasteiden tulee kasvaa taitojen lisääntymisen myötä, jolloin vältetään tylsistyminen. Jos haasteet käyvät liian vaativiksi taitoihin nähden, seuraa tuskastuminen. "Keep on flowing"



Flow-kanava, Mihaly Csikszentmihalyi

Kaikki Pelaa -laatu järjestelmä uudistaa jalkapallon sinettiseuratoiminnan. Nuorisotyötä tekeville seuroille tarjotaan kolmitasoista kehitys järjestelmää:

- 1. KAIKKI PELAA -SEURAT**
- 2. SINETTISEURAT**
- 3. SINETTI PLUS -SEURAT**

Eri tasoille luotu kannuste järjestelmä vahvistetaan vuosittain Kaikki Pelaa -nuorisovaliokunnassa. Kannusteiden saamiseksi seurat sitoutuvat kehittämään toimintaansa antamalla lupauksia suunnittelusta, toteutuksesta ja ylläpidosta. Lupausten runkona tulee olla Kaikki Pelaa -ohjelman arvopohja ja säännöt. Laatu järjestelmässä mukana olemisen vastineeksi seuroille tarjotaan kannusteena Palloliiton palveluista alennuksia ja etuja, jotka löydät osoitteesta: www.palloliitto.fi valikon Kaikki Pelaa alta.

Mukanaolo on seuroille vapaaehtoista, mutta palkitsemiseen ovat oikeutettuja seurat, jotka toimivat todistettavasti paremmin eli lupaustensa mukaisesti.

Laatu järjestelmän rakenne

Laatu järjestelmä rakentuu siten, että siinä on viisi keskeistä kaikille seuroille yhteistä laatuaihetta:

- A. KOULUTUS**
- B. OHJAUS**
- C. FAIR PLAY**
- D. VIESTINTÄ**
- E. TALOUS JA HALLINTO**

Näiden viiden yhteisen laatuaiheen lisäksi seura voi ottaa yhden tai useampia omia aiheita, joita se toteuttaa toiminnassaan. Laatuaiheet ovat seuran omia lupauksia jäsenistölleen ja ylemmillä laatutasoilla myös toimintaympäristölleen. Laatuaiheet ovat eräänlainen muistilista, joka auttaa seuran toimihenkilöitä jäsentämään seuratyön kokonaisuutta osittain. Kokonaisuudessaan laatuaiheiden muistilistan löydät sisätakakannesta, jossa se esitellään tasoittain.

Tämän kirjaseuraavilla aukeamilla on esitelty laatuaiheittain niitä lupauksia, joita seuroilta odotetaan Kaikki Pelaa -laatu järjestelmän eri tasoilla.

First things first ! -Tärkeimmät asiat ensin

TOIMINTATAPA

Avainalueiden kehittäminen tai ylläpitäminen järjestelmällisesti ja jatkuvasti vähentää negatiivisten yllätysten mahdollisuutta oleellisesti. Hyvässä seurassa sen jokainen jäsen huolehtii itse laadun tuottamisesta yhteisen suunnan ohjaamana. Tasoittain seurakehityksen ohjenuorana on tekeminen:

Kaikki Pelaa -seurat	——	suunnitteleminen
Sinettiseurat	——	suunnitelman toteuttaminen
Sinetti Plus -seurat	——	ylläpito ja yhteistyö

MITEN SEURA PÄÄSEE MUKAAN LAATUJÄRJESTELMÄÄN ?

Kaikki Pelaa -seurojen laadunvalvonta tapahtuu omatoimisesti seuroissa sekä sen toimintaympäristössä. Luottamus on avainsana, mutta järjestelmä valvoo myös itseään tiedotettujen lupauksen kautta. Seura saa Kaikki Pelaa -oikeudet täytettyään tason kaikki lupaukset laatuaiheittain ja ilmoitettuaan niistä esimerkiksi pelisääntöjen palauttamisen yhteydessä piirin nuorisopäällikölle. Peruslupaukset löytyvät tämän kirjasen sivuilta. Piirillä on oikeus vaatia tarkempia selvityksiä (auditointia) seuralta, mikäli se koetaan tarpeelliseksi. Seuran status lakkaa olemasta silloin, kun piirin nuorisopäällikön johdolla on todettu, että seura ei pyynnöstä huolimatta täytä ilmoittamiaan kriteerejä.

Sinettiseura hakemukset lähetetään Palloliiton Kaikki Pelaa -toimintoon. Hakemuksen tarkempine ohjeineen voit tilata Palloliiton internetosoitteesta: www.palloliitto.fi Kaikki Pelaa valikon alta. Se toimitetaan seuralle sähköpostitse. Sinettiseuravalinnat tehdään piirien Kaikki Pelaa -päälliköiden kokouksissa. Valinnat vahvistetaan Kaikki Pelaa -valiokunnassa.

Päästäkseen **Sinetti Plus -seuraksi** on seuran oltava ennen sitä yhtäjaksoisesti vähintään kaksi kokonaista vuotta sinettiseurana. Sinetti Plus -seuravalinnat tekee sinettiseuran oman hakemuksen jälkeen Kaikki Pelaa -valiokunta piirien Kaikki Pelaa -päälliköiden esityksestä.

Kaikki Pelaa -laatu järjestelmän kannusteet ovat seurausta toteutuneista ja mitatuista lupauksista. Kannuste järjestelmän tavoitteena on piirien ja liiton resurssien kohdistaminen erityisesti niihin seuroihin, jotka omassa toiminnassaan toteuttavat piirien ja liiton asettamia tavoitteita ja toimintaperiaatteita.

A. KOULUTUS

KAIKKI PELAA - SEURALUPAUKSET:	SINETTI - SEURALUPAUKSET:	SINETTI PLUS - SEURALUPAUKSET:
Kaikki Pelaa -yhdyshenkilö	Kaikki Pelaa -vastaava	Kaikki Pelaa -vastaava
Koulutussuunnitelma	Koulutussuunnitelma (valmentajat, toimijat, pelaajat & vanhemmat)	Koulutussuunnitelma (kaikille yksilöllinen koulutus-suunnitelma)
Vanhempien kouluttaminen	Vanhempien kouluttaminen	Vanhempien kouluttaminen
	Valmentaja- / vetäjäkerho	Valmentaja- / vetäjäkerho
		Kummiseura- ja/tai kummi-koulutoiminta

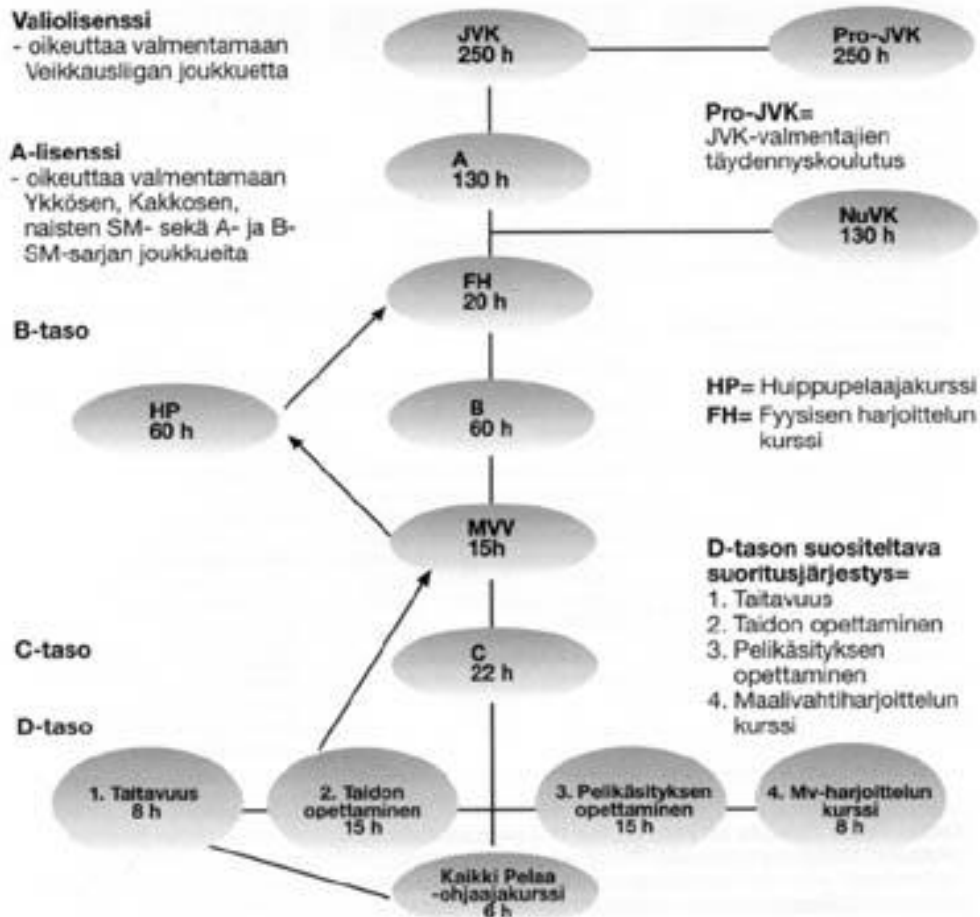
Kaikki Pelaa -tasolla seuralla on nimetty Kaikki Pelaa -toiminnasta vastaava yhdyshenkilö, jonka yhteystiedot ovat piirin nuorisopäälliköllä. Seuralla on kirjallisesti laadittuna avainhenkilöstön koulutussuunnitelma. Avainhenkilöistä suunnitelmassa on huomioitu ainakin ohjaajien / valmentajien, huoltajien, joukkueenjohtajien, pelaajien sekä vanhempien kouluttaminen. Lasten ja nuorten vanhempien seuratoimintaan perehdyttämisestä seuralla on laadittuna suunnitelma, joka huomioi seuran perustoiminnat.

Sinettiseura -tasolla seuralla on nimetty **vähintään** B-valmentajatasolle koulutettu Kaikki Pelaa -vastaava. Seura **toteuttaa suunnitelmallisesti** Kaikki Pelaa -tasolla laadittua ja sinettitason vaatimukset huomioivaa avainhenkilöiden koulutussuunnitelmaansa sekä arvioi ja kehittää sitä vuosittain. Lasten ja nuorten vanhempien seuratoimintaan perehdyttämisestä seuralla on laadittuna suunnitelma, joka huomioi seuran perustoiminnat Jalkapallomaailmoittain. Seurassa järjestetään joka vuosi Kaikki Pelaa -starttikursseja junioreiden vanhemmille. Joukkueiden ohjaajien / valmentajien sekä muiden taustahenkilöiden sisäistä koulutusta toteutetaan säännöllisesti useita kertoja vuodessa kokoontuvissa kerhoilloissa. JalkapalloKaveri- ja Tulevaisuusmaailmaikäisille järjestetään säännöllisesti ohjaajakoulutusta.

Sinetti Plus -tasolla seuralla on nimetty **vähintään** Nuorten Valmentajakoulu -tasolle koulutettu Kaikki Pelaa -vastaava (min. 1/500 junioria). Seuralla on edellisten tasojen vaatimusten lisäksi laadittuna yksilöllisiä koulutussuunnitelmia mukana oleville henkilöille, joita toteutetaan suunnitelmallisesti. Lasten ja nuorten vanhempien seuratoimintaan perehdyttämisestä seuralla on laadittuna suunnitelma, joka huomioi seuran perustoiminnat JalkapalloMaailmoittain. Seurassa järjestetään joka vuosi Kaikki Pelaa -starttikursseja junioreiden vanhemmille. Joukkueiden ohjaajien/valmentajien sekä muiden taustahenkilöiden sisäistä koulutusta toteutetaan säännöllisesti useita kertoja vuodessa kokoontuvissa kerhoilloissa. JalkapalloKaveri- ja Tulevaisuusmaailmaikäisille järjestetään vuosittain ohjaajakoulutusta. Seuralla on **ainakin** yksi kummiseura ja/tai kummikoulu, joiden kanssa sillä on säännöllistä yhteistoimintaa.

SUOMEN PALLOLIITON KOULUTUSJÄRJESTELMÄ

Valmentaja- ja ohjaajakoulutus 2001



Kaikki Pelaa startti- (3h) ja ohjaajakursseja (6h) järjestetään seuroissa.

Suomen Palloliitto järjestää ohjaaja- ja valmentajakoulutuksen lisäksi runsaasti erilaisia huoltajille, joukkueenjohtajille ja muille seuratoimihenkilöille suunnattuja kursseja, joista saat lisätietoa Palloliiton koulutustoiminnosta Eerikkilän urheiluopistolta (p. 03-4350969) sekä Palloliiton piiritoimistoista.

VIITEAINEISTO:

- Internetistä: www.palloliitto.fi sekä piirien internetsivuilta (linkitetty Palloliiton sivulta)
- Suomen Palloliitto kouluttaa -oppaasta (Eerikkilän urheiluopisto, p. 03-4350969)
- Palloliiton ja piiritoimistojen seurakirjeet ja -tiedotteet
- SLU:n koulutuspalvelut www.slu.fi

B. OHJAUS

KAIKKI PELAA - SEURALUPAUKSET:	SINETTI -SEURALUPAUKSET:	SINETTI PLUS - SEURALUPAUKSET:
<p>Tavoiteasettelu - laaditut ohjaustoiminnan tavoitteet</p> <p>Operaatio Pelisäännöt - jokaiselta joukkueelta</p> <p>Taitokultturi - pelaajat osallistuvat seuran / piirin taitokilpailuihin vuosittain</p> <p>Ohjaajien määrä ja koulutus - min 1 ohjaaja/15 junioria - jokaisella joukkueella min 1 Kaikki Pelaa -ohjaajakurssin käynyt ohjaaja</p>	<p>Tavoiteasettelu - kirjallinen kasvatuksen ja ohjauksen / valmennuksen linja - tavoitteissa huomioitu erityisesti monipuolisuuden vaatimus JLM ja JKM – iässä</p> <p>Operaatio Pelisäännöt - jokaiselta joukkueelta - pelisääntökeskustelut käydään seuran kasvatuslinjan ohjaamana</p> <p>Taitokultturi - pelaajat osallistuvat seuran ja piirin taitokilpailuihin vuosittain</p> <p>Ohjaajien määrä ja koulutus - min 1 ohjaaja / 10 junioria - jokaisella joukkueella min 1 D-tason valmentajakoulutuksen käynyt ohjaaja / valmentaja - seuran jokainen ohjaaja on käynyt Kaikki Pelaa -ohjaajakurssin</p>	<p>Tavoiteasettelu - seura toteuttaa, seuraa ja kehittää jatkuvasti kasvatuksen ja ohjauksen / valmennuksen linjaa - tavoitteissa huomioitu erityisesti monipuolisuuden vaatimus JLM ja JKM – iässä</p> <p>Operaatio Pelisäännöt - jokaiselta joukkueelta - pelisääntökeskustelut käydään seuran kasvatuslinjan ohjaamana - seuran kaikki toimintaryhmät (esim. johtokunta / hallitus) ovat laatineet toiminnalleen pelisäännöt</p> <p>Taitokultturi - pelaajat osallistuvat seuran ja piirin taitokilpailuihin vuosittain</p> <p>Ohjaajien määrä ja koulutus - min 1 ohjaaja/10 junioria - jokaisella joukkueella min 1 C-tason valmentajakoulutuksen käynyt ohjaaja / valmentaja (JKM- ja JTM -ikäisillä, JLM min D-taso) - seuran jokainen ohjaaja on käynyt Kaikki Pelaa -ohjaajakurssin</p>

Kaikki Pelaa -tasolla seuralle on laadittu ohjaustoiminnan tavoitteet ja ne on tiedotettu jokaiselle ohjaajana toimivalle. Tavoitteissa on huomioitu erityisesti monipuolisuuden vaatimukset Leikki- ja Kaverimaailmaikäisille. Seuran **jokainen** joukkue on laatinut toiminnalleen pelisäännöt. Seuran pelaajia osallistuu vuosittain seuran tai piirin järjestämään taitokilpailuun. Seuran toiminnassa on ohjaaja jokaista 15 junioria kohden. Jokaisella joukkueella on vähintään yksi Kaikki Pelaa -ohjaajakurssin (6h) käynyt ohjaaja.

Sinettiseura -tasolla seuralle on laadittu kirjallinen kasvatuksen ja valmennuksen linja, johon ohjaajat on sitoutettu. Tavoitteissa on huomioitu erityisesti monipuolisuuden vaatimukset Leikki- ja Kaverimaailmaikäisille. Seuran **jokainen** joukkue on laatinut toiminnalleen pelisäännöt (-15v saakka). Joukkueiden pelisääntökeskustelut käydään seuran kasvatuslinjan pohjalta. Seuran jokaisesta joukkueesta osallistuu pelaajia vuosittain seuran ja piirin järjestämiin taitokilpailuihin. Seuran toiminnassa on ohjaaja jokaista 10 junioria kohden. Jokaisella joukkueella on vähintään yksi D-tason valmentajakoulutuksen käynyt ohjaaja/valmentaja. Seuran jokainen LeikkiMaailmaikäisten ohjaaja on käynyt Kaikki Pelaa -ohjaajakurssin.

Sinetti Plus -tasolla seura toteuttaa, seuraa ja kehittää jatkuvasti kasvatus- ja valmennuslinjaansa nimetyn vastuuhenkilön johdolla. Ohjaustoiminnan tavoitteissa on huomioitu eri-

tyisesti monipuolisuuden vaatimukset Leikki- ja Kaverimaailmaikäisille. Seuran **jokainen** joukkue on laatinut toiminnalleen pelisäännöt. Joukkueiden pelisääntökeskustelut käydään seuran kasvatuslinjan pohjalta. Seuran kaikki toimintaryhmät (esimerkiksi johtokunta/hallitus, talousryhmä, tiedotusryhmä, talkooryhmä jne.) ovat laatineet toiminnalleen pelisäännöt. Seuran jokaisesta joukkueesta osallistuu pelaajia vuosittain seuran ja piirin järjestämiin taitokilpailuihin. Seuran toiminnassa on ohjaaja jokaista 10 junioria kohden. Jokaisella Kaveri- ja TulevaisuusMaailmaikäisten joukkueella on vähintään yksi C-tason valmentajakoulutuksen käynyt ohjaaja / valmentaja. Jokaisella LeikkiMaailmaikäisten joukkueella on vähintään yksi D-tason valmentajakoulutuksen käynyt ohjaaja / valmentaja. Seuran jokainen ohjaaja on käynyt Kaikki Pelaa -ohjaajakurssin.

Esimerkki erään seuran laatukäsikirjasta: (OHJAUS -osasta)

B. Seuran ohjaustoiminta

Toimintatapa:

Seuran ohjaajien työn pohjana ovat seuralle kirjallisina laaditut ja jatkuvasti kehitettävät ohjaustoiminnan tavoitteet. Seuran jokainen joukkue osallistuu oman toimintansa kehittämiseen laatimalla vuosittain Nuoren Suomen Operaatio Pelisäännöt. Seura huolehtii suunnitelmallisesti kaikkien ohjaajiensa koulutuksesta ja panostaa erityisesti taitokulttuurin vaalimiseen leikki- ja kaverimaailman ikäluokissa.

Toimintaohje:

- Tammikuun ohjaajien palaverissa seuran tavoitteet esitellään ikäluokkakohtaisesti kaikille ohjaajille ja käydään keskustelua siitä, miten yhteistyötä eri ikäluokkien välillä toteutetaan.
- Jokaisessa joukkueessa käydään Pelisääntökeskustelut. Näissä syntyneet pelisääntötaulut toimitetaan nuorisovastaavalle helmikuun loppuun mennessä
- Seuran taitokilpailut Leikkimaailmaikäisille pidetään elokuun kolmantena lauantaina sekä Kaveri- ja Tulevaisuusmaailmaikäisille elokuun viimeisenä lauantaina Koivuniemen kentällä klo 12. Jokainen joukkue on velvollinen osallistumaan järjestelyihin ja kilpailuihin.
- Seuran kaikki Pelaa -ohjaajakurssi pidetään tammikuun kolmantena lauantaina klo 10-16, jonka jälkeen pidetään kaikille ohjaajille yhteinen palaveri. Myöhemmin mukaan tuleville aloittaville ohjaajille järjestetään tarvittaessa toinen koulutustilaisuus kesäkuussa Kaveri- ja Tulevaisuusmaailmaikäisten ohjaajakoulutuksen yhteydessä seuran Leikkimaailmaikäisten kesäleiriä edeltävänä päivänä leirikeskuksessa.
- Näiden toimintojen toteutuksesta ja dokumentoinnista vastaa nuorisovastaava Olli Opastaja.

Dokumentointi:

- Ohjaajien palaverista ja koulutuksista laaditaan muistio ja osallistujaluettelot, jotka tallennetaan seuran laatukirjaan
- Pelisääntötauluista kopiot nuorisovastaavalle ennen piiriin lähettämistä sekä lasten mukana koteihin oman toimintaryhmänosalta.
- Taitokilpailuista tulokset ja osallistujaluettelot nuorisovastaavalle laatukirjaan arkistoitavaksi.
- Leirin ohjelma, osallistujaluettelo ja loppuraportti leirivastaavalle toimesta laatukirjaan arkistoitavaksi viikon kuluessa leirin päättymisestä.

Viiteaineisto:

- Seuran ohjaustoiminnan tavoitteet -moniste (nuorisovastaavalta tai seuran kotisivulta)
- Taitokilpailu- ja Joukkuetaitokilpailusäännöt (jaetaan ohjaajille tammikuun palaverissa)
- Nuoren Suomen Operaatio Pelisäännöt -materiaali (jaetaan tammikuun palaverissa)
- Seuramme leiriohjelma Leikkimaailmaikäisille (valmistuu huhtikuun lopussa)

VIITEAINEISTO:

Internetistä: www.palloliitto.fi

Operaatio Pelisäännöt: www.nuorisuomi.fi tai p. 09 3481 2000

Taitokilpailuista: www.palloliitto.fi

Kaikki Pelaa -taitokilpailut

C. FAIR PLAY

KAIKKI PELAA - SEURALUPAUKSET:	SINETTI - SEURALUPAUKSET:	SINETTI PLUS - SEURALUPAUKSET:
<p>Seuran Fair Play -arvot - johdon arvokeskustelut</p> <p>Toimintatapa - seuran käyttäytymisetiketti: joukkueiden pelisäännöt</p> <p>Vastuu lajista - lakien, sääntöjen ja määräysten kunnoittaminen</p> <p>Henkilöstö - Fair Play -vastuuhenkilö</p>	<p>Seuran Fair Play -arvot - Fair Play -pelisäännöt jäsenten ja sidosryhmien huolehtimisesta - seuran kannustejärjestelmä</p> <p>Toimintatapa - käyttäytymisetiketti tiedotettu kaikille toimintaryhmille - seuran käyttäytymisetiketti: joukkueiden pelisäännöt</p> <p>Vastuu lajista - lakien, sääntöjen ja määräysten kunnoittaminen - seura noudattaa kaikessa päätöksenteossään Fair Play - tarkistusmenettelyä</p> <p>Henkilöstö - Fair Play -vastuuhenkilö - ongelmanratkaisuelin</p>	<p>Seuran Fair Play -arvot - Fair Play -pelisäännöt jäsenten ja sidosryhmien huolehtimisesta - seuran kannustejärjestelmä ja seurainhusten "tervetuloa" ja "tervemenoa" - menettelytapakoodi</p> <p>Toimintatapa - seuralla on käytössä ympäristöohjelma, joka on tiedotettu kaikille toimintaryhmille - käyttäytymisetiketti tiedotettu kaikille toimintaryhmille - seuran käyttäytymisetiketti: joukkueiden pelisäännöt - seura huomioi jäsenistönsä yksilöllisiä tarpeita seurauran kannalta</p> <p>Vastuu lajista - lakien, sääntöjen ja määräysten kunnoittaminen - seura noudattaa kaikessa päätöksenteossään Fair Play - tarkistusmenettelyä</p> <p>Henkilöstö - Fair Play -vastuuhenkilö - ongelmanratkaisuelin</p>

Kaikki Pelaa -tasolla seurajohto on käynyt arvokeskustelun seuran toimintaperiaatteista ja jäsenistöstä huolehtimisesta. Seuran toimintaryhmien pelisääntökeskusteluissa huomioidaan käyttäytymisetiketti, joka ottaa huomioon seuran toimintaympäristön (kentät, kopit, kielenkäyttö, toisista huolehtiminen, miten seuraa edustetaan jne.). Seuran henkilöstö kantaa vastuunsa lajista rikkomatta tahallisesti lajin ja yhteiskunnan lakeja, sääntöjä ja määräyksiä. Fair Play -työtä seurassa ohjaa nimetty vastuuhenkilö.

Sinettiseura -tasolla seura on tehnyt arvokeskustelun pohjalta Fair Play -pelisäännöt yleistoiminnalleen jäsenistöstä ja sidosryhmistä huolehtimiseksi. Seuralla on oma kannustejärjestelmä. Seuran toimintaryhmien pelisääntökeskusteluissa huomioidaan käyttäytymisetiketti, joka ottaa huomioon seuran toimintaympäristön (kentät, kopit, kielenkäyttö, toisista huolehtiminen, miten seuraa edustetaan jne.). Seuran henkilöstö kantaa vastuunsa lajista rikkomatta tahallisesti lajin ja yhteiskunnan lakeja, sääntöjä ja määräyksiä. Seura noudattaa kaikessa päätöksenteossään Fair Play -tarkistusmenettelyä. Fair Play -työtä seurassa ohjaa nimetty vastuuhenkilö. Seuran eri toimintaryhmissä ilmeneviä ongelmia varten seuraan on perustettu ongelmanratkaisuelin, jossa on riittävän laaja ja monipuolinen edustus, jotta jäsenistön tasavertaisuus varmistetaan.

Sinetti Plus -tasolla seura on tehnyt arvokeskustelun pohjalta Fair Play -pelisäännöt yleistoiminnalleen jäsenistöstä ja sidosryhmistä huolehtimiseksi. Seuralla on oma kannustejärjestelmä ja suunniteltu menettelytapakäytäntö siitä, miten toimintaan mukaan tulevat

ihmiset perehdytetään seuratyöhön. Seuralla on niinkään suunniteltu menettelytapakäytäntö siitä, miten toiminnasta poisjääviä ihmisiä muistetaan. Seuralle on laadittu ympäristöohjelma, joka sopii sen omaan toimintaympäristöön ja joka on tiedotettu kaikille toimintaryhmille. Seuran toimintaryhmien pelisääntökeskusteluissa huomioidaan käyttäytymisetiketti, joka ottaa huomioon seuran toimintaympäristön (kentät, kopit, kielenkäyttö, toisista huolehtiminen, miten seuraa edustetaan jne.). Seura huomioi jäsentensä yksilöllisiä tarpeita seuratyössä mukana jaksamisen tukemiseksi. Seuran henkilöstö kantaa vastuunsa lajista rikkomatta tahallisesti lajin ja yhteiskunnan lakeja, sääntöjä ja määräyksiä. Seura noudattaa kaikessa päätöksenteossaan Fair Play -tarkistusmenettelyä. Fair Play -työtä seurassa ohjaa nimetty vastuuhenkilö. Seuran eri toimintaryhmissä ilmeneviä ongelmia varten seuraan on perustettu ongelmanratkaisuelin, jossa on riittävän laaja ja monipuolinen edustus, jotta jäsenistön tasavertaisuus varmistetaan.

Esimerkki seuran laatukäsikirjasta: (FAIR PLAY -osasta)

A. Seuran Fair Play -toiminta

Toimintatapa:

Seura huolehtii omasta toimintaympäristöstään, jäsenistöstään ja sen käyttäytymiskoulutuksesta. Seuralla on Fair Play -vastuuhenkilö.

Toimintaohje:

Seuran johtokunnan kutsumana pidetään arvoilta, jossa laaditaan meidän seuran tapat toimia (=käyttäytymisetiketti). Arvoilta pidetään seuran kokoushuoneella joulukuun toisena torstaina klo 18-21. mukaan kutsutaan edustajat johtokunnasta, ohjaajista, vanhemmista, junioreista ja tukijoista.

Nuorisovastaava esittelee tulokset ohjaajapalaverissa tammikuussa, jonka jälkeen käyttäytymisohjeet huomioidaan joukkueiden pelisääntökeskusteluissa siten, että ainakin yksi kohta joukkueen pelisääntötaulussa ottaa kantaa aiheeseen.

Näistä toiminnoista vastaa johtokunnassa Fair Play -vastaava Reilu Rantanen p.0400-227288

Dokumentointi:

- Päätökset seuran arvoillasta seuraesitteeseen ja laatukirjaan arkistoitavaksi.
- Valmistetaan muistion pohjalta "Meidän seuran lupaukset" -taulu kerhon seinälle.
- Pelisääntökopiot nuorisovastaavalle helmikuun loppuun mennessä.

Viiteaineisto:

- Seuran ohjaustoiminnan tavoitteet -monisteen osa 5: "Hyvät tavat ja muiden huomioiminen".
- Nuoren Suomen Operaatio Pelisäännöt -materiaali.
- Kaupungin järjestyssäännöt kentille ja pukuhuoneisiin.

VIITEAINEISTO:

- Jaana Venkula: Fair Play jalkapallon sieluna ja käytäntönä
- Pelin Henki -pelisääntökeskustelujen tukioipas/ Nuori Suomi p. 09 3481 2000
 - Jalkapallon säännöt: www.palloliitto.fi
 - Kaikki Pelaa -säännöt: www.palloliitto.fi

D. VIESTINTÄ

KAIKKI PELAA - SEURALUPAUKSET:	SINETTI - SEURALUPAUKSET:	SINETTI PLUS - SEURALUPAUKSET:
<p>Organisaatio - sisäinen tiedotussuunnitelma</p> <p>Seuraesittely - seuralla on yleisesite - joukkueiden pelisäännöt on lähetetty piiriin nuorisopäällikölle ja tiedotettu lasten ja nuorten vanhemmille</p> <p>Yhteydet - nimetty yhteyshenkilö, jolla puhelin ja sähköpostiosite</p> <p>Markkinointi - seura tiedottaa toiminnastaan julkisuuteen</p>	<p>Organisaatio - laatujärjestelmän aiheet huomioiva sisäinen ja ulkoinen tiedotussuunnitelma sekä nimetty vastuuhenkilö</p> <p>Seuraesittely - seuralla on yleisesite, jota jaetaan säännöllisesti jäsenistölle - seura tiedottaa toiminnastaan jäsenistöään väh. 2 krt vuodessa - joukkueiden pelisäännöt on lähetetty piiriin nuorisopäällikölle ja tiedotettu lasten ja nuorten vanhemmille</p> <p>Yhteydet - nimetty yhteyshenkilö, jolla puhelin ja sähköpostiosoite - seuralla on kotisivut</p> <p>Markkinointi - seura tiedottaa toiminnastaan julkisuuteen - seura ylläpitää rekisteriä toimintaympäristönsä tiedotusvälineistä sekä tiedottaa niitä säännöllisesti</p>	<p>Organisaatio - seura toteuttaa laatujärjestelmän aiheet huomioivaa sisäistä ja ulkoista tiedotussuunnitelmaa sekä arvioi säännöllisesti sen toimivuutta - seuralla on nimetty tiedotusvastaava sekä tiedottamisen asiantuntijaryhmä</p> <p>Seuraesittely - seuralla on yleisesite, jota jaetaan säännöllisesti jäsenistölle - seura tiedottaa toiminnastaan jäsenistöään väh. 2krt vuodessa - seuralla on oma seuralehti - joukkueiden pelisäännöt on lähetetty piiriin nuorisopäällikölle ja tiedotettu lasten ja nuorten vanhemmille</p> <p>Yhteydet - nimetty yhteyshenkilö, jolla puhelin ja sähköpostiosoite - seuralla on kotisivut</p> <p>Markkinointi - seuralla on nimetty markkinointivastaava ja markkinoinnin asiantuntijaryhmä - seura ylläpitää rekisteriä toimintaympäristönsä tiedotusvälineistä sekä tiedottaa niitä säännöllisesti</p>

Kaikki Pelaa -tasolla seuralla on laatujärjestelmän laatuaiheet huomioiva sisäinen tiedotussuunnitelma. Seuralla on jäsenistölle, vanhemmille ja sidosryhmille tarkoitettu yleisesite, joka sisältää otsikot ja ydinkohdat kaikista laatujärjestelmän avainalueista: koulutus, ohjaus, Fair Play, tiedottaminen ja talous sekä seuran muut perustiedot. Joukkueiden laatimat pelisäännöt toimitetaan ajallaan kootusti koko seuran osalta piiriin nuorisopäällikölle sekä lapsen oman toimintaryhmän osalta huoltajille. Seuralla on nimetty yhdyshenkilö, jonka puhelin- ja sähköpostitiedot on ilmoitettu sekä sisäisesti että ainakin piiriin. Seura "markkinoi" toimintaansa säännöllisesti julkisuuteen.

Sinettiseura -tasolla seuralla on laatujärjestelmän laatuaiheet huomioiva sisäinen ja ulkoinen tiedotussuunnitelma, josta vastaa nimetty vastuuhenkilö. Seuralla on jäsenistölle, vanhemmille ja sidosryhmille tarkoitettu yleisesite, joka sisältää otsikot ja ydinkohdat kaikista laatujärjestelmän avainalueista: koulutus, ohjaus, Fair Play, tiedottaminen ja talous sekä seuran muut perustiedot. Tätä esitettä jaetaan säännöllisesti ja järjestelmällisesti em. kohderyhmille. Seura tiedottaa toiminnastaan koko jäsenistöään vähintään kahdesti vuodessa. Joukkueiden laatimat pelisäännöt toimitetaan ajallaan kootusti koko seuran osalta piiriin nuorisopäällikölle sekä lapsen oman toimintaryhmän osalta huoltajille. Seuralla on nimetty yhdyshenkilö, jonka puhelin- ja sähköpostitiedot on ilmoitettu sekä sisäisesti että ainakin piiriin ja liiton Kaikki Pelaa -toimintoon. Seura ylläpitää kotisivuja. Seura "markkinoi" toimintaansa säännöllisesti julkisuuteen. Seura ylläpitää rekisteriä toimintaympäristönsä tiedotusvälineistä ja tiedottaa niitä säännöllisesti.

Sinetti Plus -tasolla seura toteuttaa laatujärjestelmän laatuaiheet huomioivaa sisäistä ja ulkoista tiedotussuunnitelmaa. Seuralla on nimetty tiedotusvastaava ja tiedottamisen asiantuntijaryhmä. Seuralla on jäsenistölle, vanhemmille ja sidosryhmille tarkoitettu yleisesite, joka sisältää otsikot ja ydinkohdat kaikista laatujärjestelmän avainalueista: koulutus, ohjaus, Fair Play, tiedottaminen ja talous sekä seuran muut perustiedot. Tätä esitettä jaetaan säännöllisesti ja järjestelmällisesti em. kohderyhmille. Seura tiedottaa toiminnastaan koko jäsenistöään vähintään kahdesti vuodessa sekä toimittaa vuosittain oman seuralehden. Joukkueiden laatimat pelisäännöt toimitetaan ajallaan kootusti koko seuran osalta piirin nuorisopäällikölle sekä lapsen oman toimintaryhmän osalta huoltajille. Seuralla on nimetty yhdyshenkilö, jonka puhelin- ja sähköpostitiedot on ilmoitettu sekä sisäisesti että ainakin piiriin ja liiton Kaikki Pelaa -toimintoon. Seura ylläpitää kotisivuja. Seuralla on nimetty markkinointivastaava ja markkinoinnin asiantuntijaryhmä. Seura ylläpitää rekisteriä toimintaympäristönsä tiedotusvälineistä ja tiedottaa niitä säännöllisesti. Esimerkki seuran laatukäsikirjasta: (VIESTINTÄ -osasta)

C. Seuran Viestintä/seuraesite

Toimintatapa:

Seuralla on nimetty yhdyshenkilö ja tiedotussuunnitelma. Seura julkaisee yleisesitteen seuran toiminnasta ohjaajille, vanhemmille ja sidosryhmille.

Toimintaohje:

Yhdyshenkilö toimittaa vuosittain seurainfon, joka jaetaan kaikille jäsenille. Yleisesitteen sisältö vahvistetaan johtokunnassa syyskokouksen jälkeen. Esite jaetaan jäsenistölle harjoitusten yhteydessä tammikuun aikana ja uusille jäsenille mukaan tulon yhteydessä. Tiedotustoiminnasta vastaa yhdyshenkilö Pentti Posti. (pentti.posti@koti.fi)

Dokumentointi:

- Tiedotussuunnitelma, seurainfo ja seuraesite talletetaan laatukirjaan. Jakelun kattavuuden varmistamiseksi joukkueenjohtajat pitävät kirjaa pelaajajakelusta sekä johtokunta ja jaokset muista valituista kohderyhmistä.

Viiteaineisto:

- Seuran laatukäsikirja ja tiedotussuunnitelma
- Seuran yleisesite 2001
- Syyskokouksen esityslista ja pöytäkirja v.2000

VIITEAINEISTO:

- yhdistysten tiedottamiseen ja viestintään laaditut materiaalit
- SLU:n koulutusmateriaalit
- malleja seuraesitteistä ja -lehdistä

E. TALOUS JA HALLINTO

KAIKKI PELAA - SEURALUPAUKSET:	SINETTI - SEURALUPAUKSET:	SINETTI PLUS - SEURALUPAUKSET:
<p>Toiminta ja talous - seuralla on toimintokohtaisesti eritelty toiminta- ja taloussuunnitelma - seura toteuttaa yhdistyslain edellyttämää kirjanpitoa - seuralla ei ole erääntyneitä tai sopimatta jääneitä maksuvelvoitteita</p> <p>Vastuuhenkilöt - seuralla on nimetyt vastuuhenkilöt talous- ja hallintotoiminnoille</p>	<p>Toiminta ja talous - seuralla on toimintokohtaisesti eritelty toimintasuunnitelma ja toimintaryhmittäin eritelty taloussuunnitelma - seura toteuttaa yhdistyslain edellyttämää kirjanpitoa - seuralla ei ole erääntyneitä tai sopimatta jääneitä maksuvelvoitteita - seura ei ole tehnyt tarkasteluhetkestä lukien tappiollista tulosta kolmena vuotena peräkkäin</p> <p>Vastuuhenkilöt - seuralla on nimetyt ja koulutetut vastuuhenkilöt talous- ja hallintotoimintoihin</p> <p>Laatukäsikirja - seuralle on laadittu oma laatukäsikirja</p> <p>Sisäinen koulutus - seura kouluttaa sisäisesti toimintaryhmiään talousasioissa säännöllisesti</p> <p>Jäsenistön sitouttaminen - seuralla on toimintokohtainen perehdyttämis- ja kannustejärjestelmä</p>	<p>Toiminta ja talous - seuralla on toimintokohtaisesti eritelty toimintasuunnitelma ja toimintaryhmittäin eritelty taloussuunnitelma - seura kirjanpitoa toteuttaa ammattitaitoinen henkilö vähintään yhdistyslain edellyttämällä tavalla - seuralla ei ole erääntyneitä tai sopimatta jääneitä maksuvelvoitteita - seura ei ole tehnyt tarkasteluhetkestä lukien tappiollista tulosta kolmena vuotena peräkkäin</p> <p>Vastuuhenkilöt - seuralla on nimetyt ja koulutetut vastuuhenkilöt talous- ja hallintotoimintoihin</p> <p>Laatukäsikirja - seuralle on laadittu oma laatukäsikirja ja sitä päivitetään säännöllisesti</p> <p>Sisäinen koulutus - seura kouluttaa vuosittain sisäisesti kaikkia toimintaryhmiään talousasioissa</p> <p>Jäsenistön sitouttaminen - seuralla on toimintokohtainen perehdyttämis- ja kannustejärjestelmä</p>

Kaikki Pelaa -tasolla seuralla on toimintokohtaisesti (vähintään laatujärjestelmän laatuaiheittain) eritelty toiminta- ja taloussuunnitelma. Seura toteuttaa yhdistyslain edellyttämää kirjanpitoa. Seuralla on nimetty vastuuhenkilö sekä talouteen että hallintoon.

Sinettiseura -tasolla seuralla on koko seuraa koskeva toimintokohtaisesti eritelty toimintasuunnitelma ja toimintaryhmittäin (joukkueittain) eritelty taloussuunnitelma. Seura toteuttaa yhdistyslain edellyttämää kirjanpitoa. Seuralla ei ole erääntyneitä tai sopimatta jääneitä maksuvelvoitteita. Seura ei ole tehnyt tarkasteluhetkestä lukien tappiollista tulosta kolmena vuotena peräkkäin. Seuralla on nimetyt ja koulutetut vastuuhenkilöt talouteen ja hallintoon. Seuralle on laadittu oma laatukäsikirja, jossa kerrotaan seuran toimintatavat toiminnoittain sekä seuran omat erityispiirteet ja painopistealueet. Seura kouluttaa sisäisesti toimintaryhmiään talous- ja hallintoasioissa säännöllisesti. Seuralla on oma toimintokohtainen perehdyttämis- ja kannustejärjestelmä, jolla se sitouttaa jäsenistöään toimintaansa.

Sinetti Plus -tasolla seuralla on koko seuraa koskeva toimintokohtaisesti eritelty toimintasuunnitelma ja toimintaryhmittäin (joukkueittain) eritelty taloussuunnitelma. Seura ei ole tehnyt tarkasteluhetkestä lukien tappiollista tulosta kolmena vuotena peräkkäin. Seuralla on nimetyt ja koulutetut vastuuhenkilöt talouteen ja hallintoon. Seuralle on laadittu oma

laatukäsikirja, jossa kerrotaan seuran toimintatavat toiminnoittain sekä seuran omat erityispiirteet ja painopistealueet. Seura päivittää laatukäsikirjaansa säännöllisesti. Seura kouluttaa vuosittain sisäisesti toimintaryhmiään talous- ja hallintoasioissa. Seuralla on oma toiminto-kohtainen perehdyttämis- ja kannustejärjestelmä, jolla se sitouttaa jäsenistöään toimintaansa.

Esimerkki seuran laatukäsikirjasta: (TALOUS JA HALLINTO -osasta)

B. Talous ja hallinto

Toimintatapa:

Seuran organisaatio ja tavoitteet tulee olla kaikkien toimintaryhmien tiedossa. Seuralle on laadittu erillinen talousohje eri toimintaryhmien käyttöön. Seuran ja sen toimintaryhmien nimissä tehty rahaliikenne kirjataan kokonaan seuran kirjanpitoon.

Toimintaohje:

Kuvaus seuran organisaatiosta julkaistaan yleisesitteessä.

Seura järjestää jokaisen joukkueen rahastonhoitajalle yhteisen koulutusillan. Kirjanpitokoulutus järjestetään helmikuun ensimmäisenä tiistaina seuran kokoustiloissa klo 18-20. Jokainen joukkue on velvollinen lähettämään vähintään yhden edustajan koulutukseen. Kutsu koulutukseen lähetetään joukkueiden yhdyshenkilöille tammikuun ensimmäisellä viikolla.

Seuran hallinnon yhdyshenkilö on pj. Keijo Kärki.

Seuran talousvastaava on rahastonhoitaja Roope Anka.

Dokumentointi:

- Talousohje, koulutuksen ohjelma ja osallistujaluettelo laatukirjaan arkistoitavaksi
- Yleisesite

Viiteaineisto:

- Seuran toiminta- ja taloussuunnitelma 2001
- Joukkueiden toiminta- ja taloussuunnitelmat 2001
- Seuran tilinpäätös vuodelta 2000

VIITEAINEISTO:

- Suomen Palloliiton Futuro -aineisto
- Yhdistysten kirjanpito- ja talouskoulutukseen laaditut materiaalit
- Seuran, piirin ja liiton toiminta- ja taloussuunnitelmat
- Seurajohtajan Päätä Oikein -käsikirja, Suomen Liikunta ja Urheilu ry, 1999

SEURAN LAATUKÄSIKIRJA

on olennainen osa laatujärjestelmän ylläpitoa. Se on työkirjatyypinen suunnittelun ja dokumentoinnin apuväline, jonka tarkoituksena on auttaa seuran avaintoimintojen järjestämisessä, ylläpitää ja kehittää seuran omien tavoitteiden mukaisia toimintaohjeita sekä toimia perehdyttämismateriaalina avaintoimintoihin osallistuville uusille tekijöille. Laatukäsikirja kasvaa ja kehittyy seuran toimintojen kehittyessä. Sitä muokataan ja karsitaan ajan mukana, jotta se vastaa seurassa tapahtuvaa kehitystä sen itsensä valitsemaan suuntaan. Vain dokumentoitua tietoa voidaan siirtää uusille mukaan tuleville tekijöille. Laatukäsikirjan pohjalta seura voi laatia eri toimintaryhmien "laatukortteja" (pelaajat, ohjaajat, vanhemmat...), joissa on lueteltu oleelliset onnistumisen edellytykset näissä tehtävissä, samalla yhtenäistään ja selkeyttään seuratoimintaa.

Laatutoimintaa voidaan kuvata luonnollisena prosessina, jossa saatua satoa jalostetaan jatkuvasti maaperää parantamalla ja luomalla muita kehittymisen edellytyksiä.



**Kaikki Pelaa Jatkuvan Kasvun Ihme:
pienestä tammenterhosta taimeksi ja kaiken kestäväksi ikipuuksi!**

KAIKKI PELAA -LAATUJÄRJESTELMÄN MUISTILISTA

Tasot: Laatuaiheet:	KAIKKI PELAA - taso	SINETTISEURA - taso	SINETTI PLUS - taso
A. KOULUTUS	1 Yhdyshenkilö 2 Koulutussuunnitelma 3 Vanhempien koulutus	1 Kaikki Pelaa -vastaava 2 Koulutussuunnitelma 3 Vanhempien koulutus 4 Vetäjäkerho	1 Kaikki Pelaa -vastaava 2 Koulutussuunnitelma 3 Vanhempien koulutus 4 Vetäjäkerho 5 Kummitoiminta
B. OHJAUS	1 Tavoiteasettelu 2 Operaatio Pelisäännöt 3 Taitokulttuuri 4 Ohjaajat	1 Tavoiteasettelu 2 Operaatio Pelisäännöt 3 Taitokulttuuri 4 Ohjaajat	1 Tavoiteasettelu 2 Operaatio Pelisäännöt 3 Taitokulttuuri 4 Ohjaajat
C. FAIR PLAY	1 Fair Play -arvot 2 Toimintatapa 3 Vastuu lajista 4 Henkilöstö	1 Fair Play -arvot 2 Toimintatapa 3 Vastuu lajista 4 Henkilöstö	1 Fair Play -arvot 2 Toimintatapa 3 Vastuu lajista 4 Henkilöstö
D. VIESTINTÄ	1 Organisaatio 2 Seuraesittely 3 Yhteydet 4 Markkinointi	1 Organisaatio 2 Seuraesittely 3 Yhteydet 4 Markkinointi	1 Organisaatio 2 Seuraesittely 3 Yhteydet 4 Markkinointi
E. TALOUS JA HALLINTO	1 Toiminta ja talous 2 Vastuuhenkilöt	1 Toiminta ja talous 2 Vastuuhenkilöt 3 Laatukäsikirja 4 Sisäinen koulutus 5 Jäsenistön sitoutus	1 Toiminta ja talous 2 Vastuuhenkilöt 3 Laatukäsikirja 4 Sisäinen koulutus 5 Jäsenistön sitoutus
G. SEURAN OMA TOIMINTA-MUOTO	1 2 3	1 2 3 4	1 2 3 4 5

Seura voi valita toimintaansa yhden tai useampia omia toimintamuotoja.

MIKSI LAATUSEURATOIMINTAA?

- toiminnan kokonaislaadun kehittäminen seuran omista lähtökohdista seuran itsensä määrittämällä tasoilla ja alueilla
- samalla tasolla samoin perusperiaattein toimivien seurojen sekä alueellinen (piirikohmainen) että valtakunnallinen verkosto on erinomainen tuki seuraihmisille jokapäiväisen työn helpottamisessa ja kehittämisessä.
- piirien ja liiton resurssien kohdistaminen: kannustejärjestelmän oikeudenmukaisuus suhteessa muihin seuroihin.
- toiminnan laadun mittaaminen yleisesti tiedossa olevien periaatteiden mukaisesti MUTU-tiedon sijaan.